

Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa “Dipendenze Nord”.

In esecuzione della deliberazione n° 928 del 24/04/2026 ai sensi e per gli effetti delle norme dettate dall’art. 15 del D.Lgs. 502/92 come modificato dalla Legge 118/2022, dal D.P.R. 484/97 limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione e le modalità di determinazione degli stessi, contenute nei seguenti articoli: artt. 4, 5, 10, 11, 12, 13, 15, nonché, per le parti applicabili in virtù della novella normativa introdotta con L. 118/2022, nel rispetto del Documento di Linee Guida recante “*Criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria nelle aziende del servizio sanitario nazionale – linee di indirizzo in applicazione dell’art.4 del D.L. 158/2012, convertito nella L.189/2012*” della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 13 marzo 2013 e delle Linee di indirizzo regionali approvate con Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017

è indetto

Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico a tempo determinato di Direzione della Struttura Complessa di seguito indicata, nel rispetto delle garanzie di parità e pari opportunità tra uomini e donne statuite dall’art. 7, co.1 del D.Lgs.165/2001 in materia di norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

n. 1 incarico quinquennale di Direttore dell’U.O.C. “Dipendenze Nord”.

Tipologia procedura selettiva: Multi-categoriale

Ruolo: Dirigenza Medica; Dirigenza Sanitaria

Profilo professionale: Dirigente Medico; Dirigente Psicologo

Categorie (art. 4, DPR 484/97):

- Categoria professionale dei medici:
 - Area medica e delle specialità mediche;
 - Area di sanità pubblica;
 - Area della medicina diagnostica e dei servizi.
- Categoria professionale degli psicologi.

Disciplina: Psichiatria; Igiene, Epidemiologia e Sanità pubblica ; Farmacologia e Tossicologia Clinica; Psicologia con specializzazione in Psicoterapia.

Profilo richiesto per l'aspirante Direttore della Unità Operativa Complessa Dipendenze Nord:

Profilo	Ambito	Descrizione Profilo
Oggettivo della Struttura	Organizzazione Struttura	<p>La UOC Dipendenze Nord rappresenta una delle articolazioni più complesse del Dipartimento Dipendenze dell'ASL Napoli 1 Centro e coordina le Unità Operative SerD dei Distretti 24 e 27 e la UOS SerD Area Penale che, come da Atto Aziendale, garantisce l'assistenza ai tossicodipendenti detenuti negli istituti di Pena Napoletani (C.C. Poggioreale e C.C. Secondigliano).</p> <p>Il profilo epidemiologico del territorio evidenzia una mutazione dei consumi: alla storica utenza eroinomane si sono affiancati policonsumatori di cocaina e alcol. Va poi ricordata la presenza in maniera altamente critica di una estesa fascia di popolazione interessata dal Disturbo da Gioco d'Azzardo. Questo complesso scenario include sia soggetti provenienti da contesti sociali medio-alti, sia popolazioni fragili (senza dimora, migranti e soggetti con gravi implicazioni giudiziarie). Il tessuto sociale di riferimento è quindi caratterizzato da un forte dualismo: da un lato, ceti professionali e sociali pienamente integrati; dall'altro, sacche di marcata marginalità e sottoculture devianti provenienti da quartieri storicamente complessi. Tale stratificazione riflette un'utenza multiproblematica, spesso gravata da stili comportamentali legati alla microcriminalità e al controllo del territorio.</p> <p>Altro elemento distintivo, come ricordato sopra, di massima rilevanza della UOC è la presenza della UOS SerD Area Penale. Istituita in ottemperanza al D. Lgs. 230/99 (e s.m.i.), questo Servizio garantisce l'equiparazione delle prestazioni sanitarie tra popolazione detenuta e libera, configurandosi come cardine della tutela della salute in ambito restrittivo.</p> <p>All'interno della Casa Circondariale di Poggioreale, l'offerta clinica è poi potenziata dal Progetto "IV Piano". Tale servizio, operando con logiche di Centro Diurno in stretta sinergia con la UOS SerD Area Penale, replica il modello riabilitativo territoriale all'interno del carcere attraverso laboratori socio-riabilitativi e uno sportello dedicato al monitoraggio dei percorsi esterni.</p> <p>Il governo clinico della UOC si avvale inoltre, nel distretto Chiaia-Posillipo e San Ferdinando, del Centro Diurno sovradistrettuale "Palomar" (afferente alla UOSD Strutture Intermedie). La struttura funge da snodo riabilitativo per gli utenti delle UUOO SerD territoriali della UOC Nord e delle UUOCC limitrofe, garantendo programmi di accompagnamento e reinserimento in linea con le direttive dipartimentali. Le UUOO SerD coordinate dalla UOC Dipendenze Nord sono deputate a garantire, in adempimento al DM n.444/90, al DPR n.309/90 ed alle direttive LEA, le seguenti prestazioni di tutela della salute fisica e psicologica e di supporto sociale concepite in una logica integrata:</p> <p>Prestazioni di tutela della salute fisica:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Terapie con i farmaci agonisti (metadone cl e suboxone) per gli utenti dipendenti dall'eroina, che seguono le linee guida internazionali secondo gli orientamenti dipartimentali orientati a adattare per ogni utente in carico il tempo e i dosaggi in relazione agli obiettivi concordati. - Terapie con farmaci alcol mimetici (alcover) e altri (acamprosato) per la gestione della sindrome di astinenza e la facilitazione della definizione e attuazione di un programma terapeutico integrato.

	<p>- Valutazione periodica dello stato di salute con particolare riferimento alle azioni di screening e monitoraggio delle patologie infettive correlate dovute a comportamenti a rischio (HCV e HIV) e attivazione dei percorsi per la terapia precoce delle patologie epatiche e da HIV. In particolare la UOC Dipendenze Nord verifica il corretto svolgimento di tutte le azioni di servizio collegate con i programmi nazionali e regionali di eradicazione del virus HCV.</p> <p>- L'assistenza ai tossicodipendenti ristretti nei due Istituti di Pena cittadini, Poggioreale e Secondigliano, è assicurata, come già detto, dalla UOS SerD Area Penale (UOC Dipendenze Nord) che garantisce ai detenuti tossicodipendenti le stesse funzioni di trattamento delle dipendenze offerte ai cittadini liberi in attuazione della legge nazionale e regionale. Prende in carico e attiva le procedure (in collaborazione con le altre UUOO SerD e le Strutture Intermedie, e con la istituzione di uno sportello specifico con il progetto IV Piano) di attivazione delle misure alternative alla detenzione e di invio dei detenuti presso le Comunità Terapeutiche accreditate.</p> <p>Prestazioni psicologiche: Le prestazioni psicologiche sono offerte secondo una logica che si propone di garantire un ventaglio di offerte di relazioni flessibili e adattabili per tutti gli utenti che la richiedano senza alcun criterio di selezione. Tale principio universalistico caratteristico del sistema pubblico ha permesso, nel corso del tempo, la differenziazione di diverse modalità di realizzazione di setting psicologici, diversamente modulabili, che consentono una possibilità di fruizione ampia di questa importante prestazione. Si indicano schematicamente le tre tipologie di prestazioni psicologiche più diffuse, considerando che ognuna presenta diverse esigenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consulenze di orientamento individuali e familiari; - sostegno psicologico individuale, familiare e di gruppo; - psicoterapie. <p>Le UUOO SerD della UOC Dipendenze Nord garantiscono, nell'ambito delle funzioni di servizio l'accoglienza dei Giocatori D'Azzardo Patologici per una prima valutazione del caso e la definizione di un programma di trattamento specifico. Collabora inoltre con il Progetto ATENA, una realtà di servizio sovradistrettuale dedicata al Disturbo da Gioco d'azzardo presente sul territorio. Per casi poi che presentano una particolare complessità la UOC concorda programmi intensivi con i due Poli dipartimentali territoriali per il D.G.A. che prevedono programmi più articolati per i giocatori e i familiari, in integrazione con le Strutture Intermedie.</p> <p>Prestazioni di supporto e orientamento sociale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - valutazione delle risorse e recupero e apprendimento delle competenze di socializzazione. - orientamento e accompagnamento alle Strutture Intermedie e alle Strutture Accreditate Residenziali (sulla Base delle procedure informatizzate dipartimentali: Sistema GEA - Gestione Enti Accreditati) e alle progettualità dipartimentali specifiche di tirocinio e orientamento al lavoro. - valutazione della realtà giudiziaria e orientamento alle misure alternative alla detenzione. <p>Interventi preventivi e di promozione della Salute Le UUOO SerD della UOC Dipendenze Nord concordano con le scuole presenti nel territorio di riferimento interventi, in linea con i Programmi Regionali di Prevenzione PP04, di prevenzione e promozione della salute, sensibilizzazione ed informazione secondo metodologie peer to peer e di skill life education con progetti di particolare riferimento agli stili di vita, al potenziamento delle abilità sociali e di prevenzione delle patologie di tipo infettivo e/o a trasmissione sessuale.</p> <p>Prestazioni accertamenti diagnostici lavoratori e patenti di guida:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accertamento tossicodipendenza per soggetti sanzionati ai sensi del Codice della Strada; - accertamento tossicodipendenza nella sorveglianza sanitaria
--	---

obbligatoria per i lavoratori di cui al D.LGS: 81/2008.
 Il Debito Informativo della UOC è garantito dal Sistema informativo Nazionale Dipendenze (SIND) che, come da Decreto Ministeriale 11 giugno 2010 (Gazzetta Ufficiale n. 160 del 12 luglio 2010), prevede che i SERD registrino il set di informazioni legate a: Strutture, personale e informazioni relativi ai servizi per le dipendenze relativamente alla utenza ed alla tipologia di offerta assistenziale. Il flusso informativo determinato con specifico software, va ad alimentare a livello nazionale il flusso SIND che è tra le principali fonti per la elaborazione della Relazione al Parlamento.

**VOLUMI DI ATTIVITÀ DELLA UOC DIPENDENZE NORD
 ANNO 2025**

UOC Dipendenze Nord	Utenti in trattamento o solo psicosociale	Utenti in trattamento integrato (farmacologico e psicosociale) DUS (Disturbo da Uso Sostanze) DUA (Disturbo da uso di alcol)	Utenti in trattamento per patologie correlate a Disturbo da uso di alcol
UO SerD 24	287	DUS 104 soggetti DUA 35 soggetti Tot. 139	77 soggetti
UO SerD 27	105	DUS 190 soggetti DUA 57 soggetti Tot 247	68 soggetti
UOS Area Penale	N. soggetti counseling e supporto sociale 2034	DUS 204 soggetti DUA 20 soggetti Tot. 224	20 soggetti

UOC Dipendenze Nord	Utenti in trattamento per Disturbo da Gioco d'Azzardo	Utenti inviati in Comunità Terapeutica
UO SerD 24	20 soggetti	Inviati 2025: 59
UO SerD 27	62 soggetti	Inviati 2025: 48
UOS Area Penale	-----	Inviati 2025: 274

In risposta a tale complessità, la UOC ha adottato un modello di trattamento flessibile e personalizzato, capace di rimodulare le prestazioni sanitarie e i setting erogativi in funzione della gravità clinica, della motivazione del paziente e della specifica vulnerabilità sociale, garantendo il rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza in ogni contesto, territoriale o detentivo.

Gli obiettivi della UOC Dipendenze Nord si riconoscono negli obiettivi Aziendali di Governo Clinico e Organizzativo che richiamano le UUOO SerD ad erogare tutta la gamma di prestazione ex DM.n.444/90 senza soglie di accesso né liste di attesa.

		<p>Persegue quindi la piena realizzazione dei percorsi multidisciplinari e di rete territoriale con le altre articolazioni del Dipartimento Dipendenze, sia quelle legate alle forme di marginalità più estreme (UOSD Unità di Strada) sia per le situazioni legate ai nuovi stili ed alle modalità di consumo di sostanze stupefacenti emergenti, (UOSD Nuovi Modelli di Consumo). Va poi ribadito il consolidamento del modello assistenziale per i detenuti tossicodipendenti, garantendo l'autonomia tecnico-scientifica delle valutazioni cliniche rispetto alle procedure amministrative e custodiali (rif. DPR 309/90).</p> <p>Il modello di flessibilità ed alta integrazione perseguito dalla UOC Dipendenze Nord si riconosce nella gestione dei programmi terapeutici sia residenziali (Enti Accreditati) che semiresidenziali (UOSD Strutture Intermedie).</p> <p>Infine un altro particolare obiettivo è rappresentato dal potenziamento delle collaborazioni con i servizi di salute mentale nella presa in carico congiunta dei pazienti in "Doppia Diagnosi" come da Delibera aziendale n.1288 del 12/07/2022 "Gestione del paziente con Doppia Diagnosi (Comorbidità tra Disturbo da uso di sostanze e disturbi della salute mentale)".</p> <p>La UOC Dipendenze Nord, in linea con gli obiettivi assegnati al Dipartimento Dipendenze, è particolarmente attiva nelle attività di screening e monitoraggio delle patologie infettive correlate all'uso di sostanze stupefacenti.</p> <p>Non ultimo va poi ricordato lo stretto rapporto di collaborazione operativa con il progetto ATENA, una esperienza di ambulatorio sovradistrettuale per le persone con Disturbo da Gioco d'Azzardo che il Dipartimento Dipendenze ha attivato nel territorio di competenza della UOC Nord.</p> <p>Gli obiettivi individuati sulla base della programmazione nazionale si riconoscono in particolar modo nelle progettazioni degli interventi di Riduzione del Danno che, dal DPCM del 12 gennaio 2017, è parte integrante dei Lea che il Servizio Sanitario Nazionale deve assicurare e che vede le UUOO SerD chiamate a garantire tutti quegli interventi finalizzati alla riduzione delle conseguenze negative (infezioni, overdose) dell'uso di sostanze (legali e illegali) con interventi ad approcci non giudicanti, a bassa soglia, basati sulla riduzione dei rischi piuttosto che sull'immediata cessazione del consumo.</p> <p>Oltre agli obiettivi individuati dal Piano Aziendale delle Performance vanno ricordati gli obiettivi regionali dettati dal Piano Regionale di Prevenzione 2020- 2025 Programma PP04 per il quale la UOC Dipendenze Nord garantisce particolare contributo nelle attività di Promozione della Salute a favore degli studenti delle scuole superiori.</p>
	Personale	Allo stato la dotazione organica della struttura risulta composta da 15 unità di personale dirigenziale e 26 unità di personale del comparto.
Soggettivo della Struttura	Gestione manageriale e organizzativa	<p>La Direzione della Struttura Complessa, sulla base degli indirizzi della Direzione Strategica e della Direzione del Dipartimento indirizza, coordina e verifica le attività delle diverse UUOO al fine di garantire l'uniformità delle prestazioni per l'intero territorio di competenza.</p> <p>Definisce e programma la costante attività di monitoraggio delle attività e dell'offerta assistenziale, sia predisponendo la sistematica supervisione del lavoro di equipe sia organizzando periodici incontri di aggiornamento professionale sulle più recenti acquisizioni in tema.</p> <p>Garantisce inoltre il collegamento con le UUOOSDD del Dipartimento e con la rete dei servizi territoriali e del terzo settore al fine di realizzare una corretta continuità assistenziale.</p> <p>Provvede inoltre alla individuazione degli strumenti di verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda.</p> <p>Promuove l'adozione di strumenti per la valutazione della qualità percepita dall'utenza e sviluppa azioni volte al miglioramento dell'offerta.</p> <p>Supervisiona costantemente le UUOO afferenti negli adempimenti degli obiettivi previsti dal piano delle Performance.</p>

		<p>Il Direttore della UOC Dipendenze Nord deve pertanto possedere comprovata esperienza nella gestione di servizi complessi e una visione strategica del sistema delle dipendenze:</p> <p>- Competenze Tecnico-Scientifiche: Elevata specializzazione nella clinica delle dipendenze (sostanze legali/illegali e dipendenze comportamentali). Approfondita conoscenza della normativa di settore nazionale e regionale. Competenza nella progettazione di percorsi riabilitativi individualizzati (PTRI e Budget di Salute) Competenza nella programmazione di attività di coprogettazione con il Terzo Settore.</p> <p>- Competenze Manageriali e Attitudinali: Capacità di Budgeting e analisi dei costi per la sostenibilità dei servizi. Leadership nella gestione di equipe multiprofessionale (medici, psicologi, assistenti sociali, educatori, sociologi) in contesti ad alto stress operativo (burn-out e stress lavoro correlato). Competenza per tutte le azioni di governo e gestione dei servizi di assistenza ai detenuti secondo quanto previsto dal D. Lgs. 230/99 (<i>Riordino della medicina penitenziaria</i>) e dal DPCM 1 aprile 2008 (<i>Modalità e criteri per il trasferimento al Servizio sanitario nazionale delle funzioni sanitarie, dei rapporti di lavoro, delle risorse finanziarie e delle attrezzature e beni strumentali in materia di sanità penitenziaria</i>). Capacità di collaborazione istituzionale con l'Autorità Giudiziaria e l'Amministrazione Penitenziaria con particolare riferimento alle misure alternative di cui al DPR 309/90. Attitudine al monitoraggio della performance basato su indicatori epidemiologici e di esito.</p>
--	--	--

Requisiti generali per l'ammissione:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea.
- b) Idoneità fisica all'impiego. Il requisito dell'idoneità fisica sarà accertato a cura dell'Azienda prima della immissione in servizio.
- c) Età: Il candidato, all'atto della presentazione della domanda, dovrà dichiarare analiticamente gli anni di servizio effettivamente prestati alla stregua delle disposizioni in materia di limite massimo di età per il collocamento a riposo.

Requisiti specifici per l'ammissione:

- a) Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia oppure Laurea in Psicologia.
- b) Iscrizione all'Ordine professionale corrispondente. L'iscrizione all'Ordine professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla Selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Ordine in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- c) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina a concorso (Psichiatria; Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica; Farmacologia e Tossicologia Clinica; Psicologia con specializzazione in Psicoterapia) o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, ex art. 5, comma 1 *lett b*) del DPR 484/97. I Servizi e le Specializzazioni equipollenti sono individuati dal D.M. della Sanità 30/01/1998 e successive modifiche ed integrazioni (Tabelle A e B). Per la determinazione e la

valutazione dell'anzianità di servizio utile per l'accesso si farà riferimento a quanto previsto negli art. 10, 11, 12 e 13 del DPR 484/97.

d) L'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, co. 1, lett. d) del DPR 484/97, come modificato dall'articolo 16-quinquies D. Lgs. 502/92, ovvero il diploma di master universitario di II livello in materia di organizzazione e gestione sanitaria di cui **all'art. 21, co. 2 della Legge 5 agosto 2022, n. 118**, qualora non già posseduto, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (ex art. 15, co. 8 D. Lgs. 502/92).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione e la mancanza, anche di uno solo dei suddetti requisiti, comporta l'**esclusione** dalla Selezione Pubblica.

Non possono partecipare alla Selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

Documentazione da allegare alla domanda:

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare i seguenti documenti:

1) attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; a tal proposito si precisa che in merito alla specifica attività professionale, relativamente alle altre discipline non comprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche:

- l'aspirante all'incarico di Direttore di Struttura Complessa deve presentare una casistica di specifiche esperienze e attività professionali;

- le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario (aziendale) sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale (ossia: Direttore Dipartimento, Direttore Medico di Presidio o di UOC) o dell'azienda ospedaliera.

Pertanto, pena la non valutabilità da parte della commissione esaminatrice, tale dichiarazione non può essere autocertificata dal candidato e deve rigorosamente contenere, su ogni foglio, la firma e il timbro del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore di Dipartimento, oppure, in alternativa a quest'ultimo, del Direttore di Struttura Complessa, oppure del Direttore Medico di Presidio;

1) nel caso in cui vengano prodotti lavori scientifici, il candidato dovrà evidenziare sulle pubblicazioni il proprio nome. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e deve essere chiaramente evidenziata la parte che riguarda l'apporto del candidato, muniti della specifica dichiarazione che attesti la conformità all'originale, resa ai sensi della normativa vigente in materia (art. 19 e 47- DPR

28/12/2000, n° 445). N.B.: per un'accurata e corretta valutazione da parte della commissione, le pubblicazioni vanno prodotte integralmente in formato .pdf e riferite esclusivamente all'ultimo decennio alla data di scadenza del bando;

2) copia fotostatica, anche non autenticata, di un documento di identità;

3) tutte le eventuali certificazioni relative ai titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione dell'elenco degli idonei.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti procedure selettive o, comunque, già esistente agli atti di questa Amministrazione.

Ai fini della valutazione di merito per la formulazione della graduatoria verranno considerati esclusivamente i titoli formalmente documentati o autocertificati.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia mediante apposito provvedimento ministeriale. In tal caso è necessario allegare in originale il Decreto o certificare, mediante dichiarazione sostitutiva, la data e gli estremi del Decreto stesso.

I documenti e i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale. In mancanza, l'Azienda non procederà alla relativa valutazione.

È riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie (Soccorso Istruttorio).

L'accesso agli atti della presente selezione è differito fino alla conclusione della medesima procedura.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con conseguente decadenza dai benefici conseguiti in caso di non veridicità del contenuto delle stesse, ed applicazione delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione all'Avviso va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://aslnapoli1centro.selezionieconcorsi.it>.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.), esclusivamente personale, pena l'esclusione dalla partecipazione all'Avviso.

La domanda può essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Per la partecipazione al presente Avviso di selezione è richiesto il pagamento di un contributo per le spese generali di **Euro 30,00** in nessun caso rimborsabile.

Il pagamento deve essere effettuato mediante pagoPA accedendo al sito web Aziendale <https://www.aslnapoli1centro.it> => pagoPA => in Altre tipologie di pagamento => Tipologie di pagamento => selezionare Altri concorsi, recuperi e rimborsi v/privati (Recuperi per concorsi) => indicando nella sezione Codice o Tipologia Concorso: "*Tassa di partecipazione all'Avviso.....*".

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata all'istanza di partecipazione nella fase di candidatura tramite procedura telematica.

Nella domanda di partecipazione all'Avviso, redatta mediante procedura telematica, tutte le dichiarazioni degli interessati sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

I candidati dovranno dichiarare se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79, in presenza delle quali il punteggio della valutazione dell'anzianità di servizio viene ridotto in una misura stabilita dalla commissione esaminatrice, comunque non superiore al 50% del punteggio.

Termini di scadenza

La procedura telematica per la presentazione della domanda sarà attiva a partire dal giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, previa pubblicazione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza (30 gg. dalla pubblicazione in G.U.). Qualora detto giorno sia festivo, il termine viene prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo.

La domanda di partecipazione deve essere completa della documentazione richiesta.

Sorteggio dei Componenti della Commissione di valutazione.

Le operazioni di sorteggio, preordinate alla costituzione della Commissione esaminatrice, avranno luogo in seduta pubblica, presso la U.O.C. Affari Generali in Via Comunale del Principe n.13/a – 80145 Napoli, il primo lunedì feriale dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature. Eventuale avviso di differimento al secondo lunedì successivo verrà pubblicato sul sito web aziendale qualora il sorteggio non possa aver luogo nel predetto giorno per cause di forza maggiore, ovvero legittimo impedimento dei componenti della commissione di sorteggio.

Ulteriore avviso di ripetizione del sorteggio verrà eventualmente pubblicato sul sito web aziendale a seguito di legittimo impedimento, ovvero di rinuncia a far parte della Commissione esaminatrice del Componente titolare o supplente precedentemente sorteggiato.

La Commissione di Valutazione, ai sensi dell'art. 15, co. 7 bis, del D. Lgs. n. 502/92, sarà composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda che indice l'Avviso, quale componente di diritto, e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto del bando individuati tramite sorteggio dall'elenco nazionale nominativo dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti al Servizio Sanitario Nazionale pubblicato dal Ministero della Salute sul proprio sito istituzionale.

Commissione di valutazione ed accertamento idoneità.

Ai sensi dell'art. 5, co. 3 del DPR 484/97, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione è effettuato dalla Commissione.

La Commissione, costituita secondo le modalità innanzi descritte, ai sensi dell'art. 15, co. 7-bis, lett. b), *"...riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati"*.

Ai candidati non risultati in possesso dei requisiti previsti dal Bando verrà comunque notificata la non ammissione alla Selezione.

La sede, la data e l'ora del colloquio sarà comunicata ai candidati, risultati in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso, tramite Pec all'indirizzo opportunamente indicato nell'istanza.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli aspiranti. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identità personale, in corso di validità.

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione dei titoli, la Commissione stabilirà preventivamente i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire. La Commissione, salvo diversa disposizione della Regione Campania che dovesse intervenire prima dell'avvio della procedura selettiva, relativamente al punteggio da attribuire, ricorrerà al Decreto Dirigenziale - Direzione Generale Tutela della Salute Regione Campania - n. 49 del 15/03/2017 (BURC n. 22 del 12/03/2018) – *"Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica, delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502 del 1992"* e per l'effetto, per la valutazione dei curricula e del colloquio, disporrà di complessivi 100 punti così ripartiti:

MACROAREA CURRICULUM: punti 40 max,

I contenuti del curriculum professionale valutabili per l'accertamento dell'idoneità sono individuati esclusivamente dalle dichiarazioni rese nella piattaforma informatica secondo le modalità ivi indicate.

Gli elementi del curriculum che concorrono al punteggio, come previsto dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017, concernono le attività professionali, di studio e direzionali - organizzative, e sono volti ad accertare:

a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la

sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;

h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione devono in ogni caso garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a), b) e c) assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati.

In carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola, o che non permettano di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi, non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese.

MACROAREA COLLOQUIO: punti 60 max.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Per ciascuna macroarea (curriculum e colloquio) viene individuata una soglia minima di punteggio. Per la macroarea curriculum la soglia minima è pari a 20/40 (venti/quarantesimi), per la macroarea colloquio è pari a 30/60 (trenta/sessantesimi).

Si precisa che i candidati che non dovessero raggiungere la soglia minima di 20/40 ad esito della valutazione curricolare non verranno ammessi al colloquio. I candidati ammessi al colloquio che non dovessero raggiungere la soglia minima di 30/60 ad esito della valutazione del colloquio, non rientreranno nella graduatoria degli idonei.

Conferimento incarico

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'azienda, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, procede alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

L'incarico di direttore di struttura complessa sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro, con vincolo di esclusività, ai sensi del vigente CCNL Area Sanità, e facoltà di rinnovo, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Ai sensi dell'art. 15, co. 7-ter D.Lgs. 502/92 ss.mm.ii. *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”.*

Il Dirigente, al quale viene affidato l'incarico di Direzione di Struttura Complessa, è responsabile dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite. I risultati della gestione sono sottoposti a verifica annuale tramite l'Organismo Aziendale competente.

L'incarico ha durata quinquennale, nel rispetto della vigente normativa disciplinante i limiti massimi di età e di servizio per il collocamento a riposo dei responsabili di struttura complessa, ed è rinnovabile per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Il rinnovo è disposto, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale previa verifica al termine dell'incarico delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti. La verifica viene effettuata da un Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale. L'incarico può essere revocato nei casi disciplinati dall'art. 15 ter, co. 3 del D.Lgs. n. 502/92.

Il dirigente di struttura complessa che non superi positivamente la verifica alla scadenza dell'incarico non è confermato. Lo stesso è mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 18, comma 1, punto I, lett. b) e c) e punto II, lett. a), b) e c) (Tipologie d'incarico) CCNL 2016-2018 Area Sanità, congelando contestualmente un posto vacante di dirigente.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Area Sanità vigente.

L'immissione in servizio del vincitore potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco o il rinvio delle assunzioni.

Il Direttore Generale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente Bando.

Per ulteriori informazioni i candidati potranno rivolgersi all'UOS Procedure di Reclutamento, Piano del Fabbisogno e Dotazione Organica presso l'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda, in via Comunale del Principe, 13/A - 80145 Napoli – tel. 081/2544803 – 4620 nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**