

AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO

Via Comunale del Principe 13/a

– 80145 Napoli –

CF Partita IVA 0632813211

Avviso interno, per soli titoli, per la sostituzione a tempo determinato, per assenza causa aspettativa del titolare, ai sensi dell'art. 25, commi 8 e 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, della Struttura Complessa "Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e igiene urbana veterinaria".

In esecuzione della deliberazione n° 1596 del 20/07/2026 ai sensi e per gli effetti delle norme dettate dall'art. 25, commi 8 e 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 e nel rispetto del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali approvato con Delibera n. 1350 del 17/06/2026,

è indetto

Avviso interno, per soli titoli, per la sostituzione a tempo determinato, per assenza causa aspettativa del titolare, ai sensi dell'art. 25, commi 8 e 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, della Struttura Complessa di seguito indicata, nel rispetto delle garanzie di parità e pari opportunità tra uomini e donne statuite dall'art. 7, co.1 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

n. 1 sostituzione a tempo determinato di Direttore dell'U.O.C. "Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e igiene urbana veterinaria".

Ruolo: Sanitario - Medico Veterinario

Profilo professionale: Dirigente Medico Veterinario

Requisiti di ammissione:

- a)** Dirigente Medico Veterinario, dipendente dell'Azienda.
- b)** In servizio presso la U.O.C. Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche e igiene urbana veterinaria.
- c)** Titolarità di uno degli incarichi di cui all'art. 22, ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d) del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021.

Il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 22 del predetto CCNL.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione e la mancanza, anche di uno solo dei suddetti requisiti, comporta l'**esclusione** dalla Selezione interna.

Non possono partecipare alla Selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

Documentazione da allegare alla domanda:

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare i seguenti documenti:

- 1) Casistica di specifiche esperienze e attività professionali, certificata dal Direttore Sanitario (aziendale) sulla base della attestazione del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa Complessa oppure, all'occorrenza dal Direttore Medico di Presidio/Direttore Responsabile di Distretto di appartenenza. La casistica deve essere personale e non generalizzata alla struttura di appartenenza. Inoltre deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nel sito Aziendale dell'Avviso in argomento. (Schema tipo dell'elenco: Data/Tipo di esperienza-attività profes./Sede/etc.)

Pertanto, pena la non valutabilità da parte della commissione esaminatrice, tale dichiarazione non può essere autocertificata dal candidato e deve rigorosamente contenere, su ogni foglio, la firma e il timbro del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore di Dipartimento, oppure, in alternativa a quest'ultimo, del Direttore di Struttura Complessa, oppure del Direttore Medico di Presidio/Direttore Responsabile di Distretto di appartenenza;

- 2) nel caso in cui vengano prodotti lavori scientifici, il candidato dovrà evidenziare sulle pubblicazioni il proprio nome. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e deve essere chiaramente evidenziata la parte che riguarda l'apporto del candidato, muniti della specifica dichiarazione che attesti la conformità all'originale, resa ai sensi della normativa vigente in materia (art. 19 e 47- DPR 28/12/2000, n° 445). N.B.: per un'accurata e corretta valutazione da parte della commissione, le pubblicazioni vanno prodotte integralmente in formato .pdf e riferite esclusivamente all'ultimo decennio alla data di scadenza del bando.
- 3) copia fotostatica, anche non autenticata, di un documento di identità;
- 4) tutte le eventuali certificazioni relative ai titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione dell'elenco degli idonei.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti procedure selettive o, comunque, già esistente agli atti di questa Amministrazione.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia mediante apposito provvedimento ministeriale. In tal caso è necessario allegare in originale il Decreto o certificare, mediante dichiarazione sostitutiva, la data e gli estremi del Decreto stesso.

I documenti e i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale. In mancanza, l'Azienda non procederà alla relativa valutazione.

Ai fini della valutazione di merito per la formulazione della graduatoria verranno considerati esclusivamente le dichiarazioni rese dai candidati nella piattaforma dedicata alla presentazione delle candidature, secondo le modalità ivi indicate. Non sarà oggetto di valutazione da parte della commissione un eventuale curriculum formativo e professionale allegato alla candidatura.

É riservata a questa Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che saranno legittimamente attuabili e necessarie (Soccorso Istruttorio).

L'accesso agli atti della presente selezione è differito fino alla conclusione della medesima procedura.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con conseguente decadenza dai benefici conseguiti in caso di non veridicità del contenuto delle stesse, ed applicazione delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione all'Avviso va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web:
<https://aslnapoli1centro.selezionieconcorsi.it>.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.), esclusivamente personale, pena l'esclusione dalla partecipazione all'Avviso.

La domanda può essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

Per la partecipazione al presente Avviso di selezione è richiesto il pagamento di un contributo per le spese generali di **Euro 10,00** in nessun caso rimborsabile.

Il pagamento deve essere effettuato mediante pagoPA accedendo al sito web Aziendale <https://www.aslnapoli1centro.it> => pagoPA => in Altre tipologie di pagamento => Tipologie di pagamento => selezionare Altri concorsi, recuperi e rimborsi v/privati (Recuperi per concorsi) => indicando nella sezione Codice o Tipologia Concorso: "*Tassa di partecipazione all'Avviso*".

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata all'istanza di partecipazione nella fase di candidatura tramite procedura telematica.

Nella domanda di partecipazione all'Avviso, redatta mediante procedura telematica, tutte le dichiarazioni degli interessati sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

I candidati dovranno dichiarare se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79, in presenza delle quali il punteggio della valutazione dell'anzianità di servizio viene ridotto in una misura stabilita dalla commissione esaminatrice, comunque non superiore al 50% del punteggio.

In carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola, o che non permettano di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi, non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese.

TERMINI DI SCADENZA

La procedura telematica per la presentazione della domanda sarà attiva a partire dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso nel sito istituzionale nella sezione *Media e Comunicati*, sottosezione *Bandi e Concorsi*, e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del 20° giorno dalla pubblicazione. Qualora detto giorno sia festivo, il termine viene prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito; si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta.

Commissione di valutazione ed accertamento idoneità.

L'accertamento del possesso dei requisiti è effettuato dalla Commissione, costituita dal Direttore del Dipartimento, da un Direttore di Struttura Complessa del Dipartimento stesso e da un funzionario

della UOC Gestione Risorse Umane, nominati successivamente con apposito provvedimento del Direttore Generale.

La precitata Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato, procederà ad attribuire a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redigerà la corrispondente graduatoria. Ai candidati non risultati in possesso dei requisiti previsti dal Bando verrà comunque notificata l'esclusione a mezzo pec. Ai candidati ammessi, invece, verranno notificati gli esiti delle valutazioni curriculari a mezzo pec.

La Commissione, relativamente al punteggio da attribuire, ricorrerà all'Allegato "*Criteri generali di valutazione dei titoli per l'affidamento di incarichi dirigenziali diversi dalla struttura complessa e per l'affidamento delle sostituzioni*" al Regolamento Aziendale in materia di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali ai sensi del CCNL triennio 2019-2021 Area Sanità, approvato con Delibera n. 1350 del 17/06/2026 e, pertanto, per la valutazione dei curricula, disporrà di complessivi 60 punti così ripartiti:

1. titoli di carriera: punti 25;
2. titoli accademici: punti 5;
3. pubblicazioni: punti 5;
4. attività formative e professionali: punti 25.

Affidamento sostituzione

Il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

La sostituzione per la direzione della struttura complessa sarà attivata a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del vigente CCNL Area Sanità.

La sostituzione avrà durata per tutto il periodo dell'aspettativa del titolare e comunque non oltre i 36 mesi. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere dei 36 mesi oppure anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine.

Per ulteriori informazioni i candidati potranno rivolgersi all'UOS Procedure di Reclutamento, Piano del Fabbisogno e Dotazione Organica presso l'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda, in via Comunale del Principe, 13/A - 80145 Napoli – tel. 081/2544803 – 4620 nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa